

## Grille 2016 des salaires minimum CCT UIG-UNIA

Salaires minima versés 13 fois/an sur la base de la durée hebdomadaire de travail de 40 heures.

### Salaires minima

|  | Mensuel | Annuel |
|--|---------|--------|
| <b>1. Travailleurs &amp; travailleuses sans CFC</b>  |         |        |
| - Avec moins d'une année d'expérience professionnelle  | 3'850   | 50'050 |
| - Entre 1 à 4 ans d'expérience professionnelle   | 4'150   | 53'950 |
| - De 5 à 10 ans d'expérience professionnelle   | 4'250   | 55'250 |
| - Avec plus de 10 ans d'expérience professionnelle   | 4'450   | 57'850 |
| <b>2. Travailleurs &amp; travailleuses avec CFC (ou diplôme étranger équivalent)*</b>                              |         |        |
| - Avec moins d'une année d'expérience professionnelle  | 4'450   | 57'850 |
| - Entre 1 à 4 ans d'expérience professionnelle   | 4'700   | 61'100 |
| - De 5 à 10 ans d'expérience professionnelle   | 4'900   | 63'700 |
| - Avec plus de 10 ans d'expérience professionnelle   | 5'200   | 67'600 |
| <b>3. Techniciens &amp; techniciennes, niveau ET ou maturité professionnelle (ou diplôme étranger équivalent)*</b> |         |        |
| - Avec moins d'une année d'expérience professionnelle  | 5'200   | 67'600 |
| - Entre 1 à 4 ans d'expérience professionnelle   | 5'450   | 70'850 |
| - De 5 à 10 ans d'expérience professionnelle   | 5'900   | 76'700 |
| - Avec plus de 10 ans d'expérience professionnelle   | 6'350   | 82'550 |
| <b>4. Ingénieurs &amp; ingénieures</b>   |         |        |
| <b>Niveau HES (ou diplôme étranger équivalent)*</b>  |         |        |
| - Avec moins d'une année d'expérience professionnelle  | 5'400   | 70'200 |
| - Entre 1 à 4 ans d'expérience professionnelle   | 5'900   | 76'700 |
| - De 5 à 10 ans d'expérience professionnelle   | 6'400   | 83'200 |
| - Avec plus de 10 ans d'expérience professionnelle   | 7'000   | 91'000 |
| <b>Niveau EPF (ou diplôme étranger équivalent)*</b>  |         |        |
| - Avec moins d'une année d'expérience professionnelle  | 6'000   | 78'000 |
| - Entre 1 à 4 ans d'expérience professionnelle   | 6'300   | 81'900 |
| - De 5 à 10 ans d'expérience professionnelle   | 6'900   | 89'700 |
| - Avec plus de 10 ans d'expérience professionnelle   | 7'400   | 96'200 |

Le salaire horaire est obtenu en divisant le salaire mensuel par 173,33.

Conformément à l'article 332.d CO, le bonus ne fait pas partie du salaire minimum.

\* La commission paritaire conventionnelle (CPC) est compétente pour la définition des équivalences.

**Salaire mensuel****Vacances****5. Apprentis & apprenties****Techniques**

|                        |      |             |
|------------------------|------|-------------|
| 1 <sup>ère</sup> année | 325  | 13 semaines |
| 2 <sup>ème</sup> année | 850  | 6 semaines  |
| 3 <sup>ème</sup> année | 1175 | 5 semaines  |
| 4 <sup>ème</sup> année | 1600 | 5 semaines  |

**Commerce**

|                        |      |            |
|------------------------|------|------------|
| 1 <sup>ère</sup> année | 670  | 8 semaines |
| 2 <sup>ème</sup> année | 875  | 6 semaines |
| 3 <sup>ème</sup> année | 1200 | 5 semaines |

**6. Jobs d'été (enfants des collaborateurs/trices de l'entreprise, engagé-e-s durant les vacances scolaires)**

|                    | <b>Salaire horaire</b> | <b>avec vacances incluses</b> |
|--------------------|------------------------|-------------------------------|
| Dès 15 ans révolus | 15,73/h                | 17,40/h                       |
| Dès 16 ans révolus | 16,54/h                | 18,30/h                       |
| Dès 17 ans révolus | 17,44/h                | 19,30/h                       |
| Dès 18 ans révolus | 18,62/h                | 20,60/h                       |
| Dès 19 ans révolus | 19,25/h                | 21,30/h                       |

**Conditions de travail requises pour les emplois d'été :**

Il est convenu qu'une attention toute particulière sera apportée aux conditions de travail des jeunes employé-e-s dans la mécatronique durant les vacances scolaires. L'on veillera notamment aux exigences suivantes :

- Respect des dispositions de la CCT ;
- Pas d'heures supplémentaires ;
- Pas de travail le samedi ;
- Pas d'horaire atypique (équipe, etc.) ;
- Pas de travail qui ne soit pas en conformité avec les aptitudes physiques ;
- Interdiction légale, pour les jeunes de moins de 18 ans révolus, de pratiquer toute activité dangereuse au sens de l'ordonnance du DEFR.

Genève, le 3 décembre 2015

Pour l'UIG – La présidente de la CPC

Mélanie DIAZ

Pour UNIA – le vice-président de la CPC

Ibrahim DIALLO